

DHMİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ TÜRK ULAŞIM-SEN
KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI GÜNDEMİ

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 41 inci maddesi ve ilgili Yönetmelikleri gereği işveren temsilcileri Genel Müdiir Yardımcısı Mehmet ATEŞ, İnsan Kaynakları Dairesi Başkanı Selahattin YİĞİT ile Mali İşler Dairesi Başkanı Muhsin KARAKURT ve Türk Ulaşım Sendikası temsilcileri Genel Başkan Şerafettin DENİZ, Genel Sekreter Z.Gürol TOKER. Genel Bşk.Yrd. Yaşar YAZICI. Genel Bşk.Yrd. Vahit CEVİZCİ, Şube Bşk. Mustafa MORKOYUN ve Şube Bşk. Vedat EMRE ile Kurum İdari Kurul Toplantısı 12.04.2016 tarihinde Genel Müdür Yardımcısı Mehmet ATEŞ Başkanlığında yapılmış olup; aşağıdaki hususlar görüşülmüştür.

1- 3. Dönem toplu sözleşmesinde “Havacılık tazminatı başlığı altında yer alan 12. Madde' de “399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 2 nci maddesi uyarınca ödenen havacılık tazminatının, 2010 yılında yapılan çalışmalar da dikkate alınmak suretiyle artırılması yönündeki çalışma 31.01.2016 tarihine kadar sonuçlandırılır ve izleyen aybaşından itibaren yeni oranlar üzerinden ödenmeye başlanır. Bu ödemenin başladığı tarihten itibaren söz konusu personele, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesine göre ek ödeme yapılmaz, ve bu kapsamda yapılması öngörülen ek ödeme aynı oranlar esas alınarak ilave havacılık tazminatı olarak ödenir.” Denilmektedir. Toplu Sözleşme hükümlerinin bir an önce yerine getirilmesi için ilgili kuruluşlar nezdinde gerekli girişimlerin başlatılması,
- Havacılık tazminatı oranlarının yeniden belirlenmesi ile ilgili olarak Kuruluşumuzca yapılan yeni bir çalışma yoktur. “3. Dönem Toplu Sözleşme” hükmü gereğince bahse konu çalışma toplu sözleşmenin taraflarınca yapıldığı, uygulama için YPK Kararının beklenildiği,

2- DHMI çalışanlarının fazla çalışma ücretlerinin arttırılması için ilgili kurum ve kuruluşlar nezdinde girişimlerin başlatılacağı 2015/2 sayılı KİK toplantı tutanağında imza altına alınmıştı. Genel Müdürlüğünüzün girişimlerinin sonuçlarının görüşülmesi,
- Toplu sözleşme görüşmelerinde fazla mesai ücret artışının toplantı esnasında Kuruluşumuz yetkililerince talep edildiği, ancak, Kuruluşumuz talepleri doğrultusunda düzenlemenin yapılmadığı, konuya ilişkin en kısa sürede ilgili kurumlar nezdinde yazılı olarak gerekli girişimde bulunulacağı,

3- “Kriterleri” iyi belirlenmiş bir Nakil Yönetmeliği için Yönetim Kurulu Kararının çıkarılacağı 2015/2 KİK toplantısı tutanağında yer almıştı. Konu ile ilgili gelişmelerin ve ne zaman sonuçlanacağı görüşülmesi.
- Kuruluşumuzda yer değiştirmelerde uygulanacak usul ve esaslara ilişkin çalışmanın yapıldığı, Genel Müdürlük Makamının incelemesine sunulduğu,

4- Başta Güvenlik Görevlileri olmak üzere DHMİ'de görev yaparken beden veya ruh sağlığını kaybeden personelin Yardımcı Hizmetler sınıfına atanmaması ile ataması gerçekleştirilenlerin durumlarına göre (öğrenim vb) unvanlara bir an önce atanması.
- Kuruluşumuz Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin, Genel Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Kuruluşumuz personelinin istihdam şartları ve pozisyonları ile çalıştığı birim göz önünde bulundurularak düzenlendiği,

5- 1, 2 ve 3. Toplu sözleşme hükümleri gereğince “Görevleri gereği Apronda Uçak gazı vb. etkilenen çalışanlara Koruyucu Gıda yardımı yapılmasına bir an önce başlanması,

6- Başta X-Ray olmak üzere radyoaktif, elektromanyetik salınım yapan (seyrüsefer yardımcı cihazları, Radar cihazları,) bilimsel olarak ölçümlerin yapılması ve bu cihazların salınanlarına maruz, kalan Koruma Güvenlik, Hava Trafik, Elektronik, Elektrik ve diğer tüm personel için koruyucu teçhizat ve uygulamaların ivedilikle hayata geçirilmesi.

-5 inci ve 6 ncı maddelerdeki konuların İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürlüğü tarafından ilgili diğer Başkanlıklarla koordineli olarak takip edilmesi,

7- DHMİ Genel Müdürlüğü bünyesinde pek çok birim yetersiz personel sayısı nedeniyle süreklilik arz edecek şekilde personel, geçici olarak görevlendirmektedir. Bu durum geçici olarak görevlendirilen havalimanlarında ifa edilecek görevin kalitesini ve verimliliğini düşürmektedir. Hizmetin kaliteli ifası için en kısa sürede personel eksikliği olan havalimanlarına personel alımı yapılması,

- Kuruluşumuzun personel eksikliğini karşılamak üzere finansman kararnamesi gereğince ünitelerden gelen talepler doğrultusunda her yıl Hazine Müsteşarlığı ve Devlet Personel Başkanlığından açıktan atama talep ettiği, eksik personelin karşılanmasını teminen verilen açıktan atama izinleri çerçevesinde alımların devam ettiği.

8- Kuruluştta “Havacılık Acil Yardım ve Güvenlik Dairesi Başkanlığı” adıyla oluşturulmuş olan başkanlığın eskiden olduğu gibi,

Havacılık Acil Yardım Daire Başkanlığı ve,
Koruma Güvenlik Daire Başkanlığı olarak yeniden yapılandırılması
-Konunun değerlendirileceği,

9- Havalimanı Başmüdürlükleri bünyesindeki Makine ve Elektrik Müdürlüklerinin kapatılması ve terminal elektronik sistemlerini de kapsayan Teknik Hizmetler Müdürlüğü bünyesine alınması, işlerin görülmesinde büyük sıkıntılara sebep olmaktadır. Bu durumun yeniden değerlendirilmesi,
- Konunun değerlendirileceği,

10- A tipi Havalimanlarındaki Destek Hizmetleri Müdürlüğü gibi B ve C tipi Havalimanlarında da Destek Hizmetleri Şefliği kurulması bu sorunun yegâne çözümü olup bu çözümün mümkün olmaması halinde destek hizmetleri kapsamında olup B ve C Tipi Havalimanlarında İnsan Kaynakları personeline tevdi edilen bu görevlerin diğer birimlere adaletli şekilde dağıtılması gerekmektedir.
- Konunun değerlendirileceği,

11- Siirt Havalimanı VOR İstasyonu, Hakkari/Yüksekova Havalimanı saldırılarında görüldüğü gibi, kurumsal olarak riskli bölgelerde ve görevlerde hizmet veren "DHMİ çalışanları için" Kurumsal şehitlik düzenlemesi mevcut değildir. Personelin yurtiçi ve yurtdışı görevlerinin ifası sırasında veya görevleri sebebiyle şehit olmaları halinde, şehit ailelerinin talebi halinde veya resen şehitlik belgesi tanzimine ilişkin usul ve esasların düzenlenmesi gereklidir. Konu ile ilgili çalışma yapılması ve neticelendirilmesi. (örnek; Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşların Şehitlik Belgesi Düzenlemesine Dair Yönergesi)
-Konuyla ilgili gerekli araştırmanın yapılması,

12- Çalışanların çocukları için kreş ve bakımevi oluşturması,
-Konu hakkında Destek Hizmetleri Daire Başkanlığınca gerekli araştırmanın yapılması,

13- 2015/2 sayılı KİK toplantısında görüşülen ve çözüme kavuşturulmayan, ARFF ve Apron Memurlarının kuş ve vahşi hayvan ile mücadele de görevlendirilmemesi ve ARFF Memurlarına yakıt verme işinin yaptırılmaması ile ilgili ciddi tedbirlerin alınması
- İşletme Dairesi Başkanlığının birim yönetmeliklerinde vahşi hayat ve kuşla mücadele çalışmaları İşletme Birimlerinin görev, yetki ve sorumluluk alanında, akaryakıt işlemlerine ilişkin işlemlerde Teknik Hizmetler Birimleri görev, yetki ve sorumluluk alanında yer almaktadır. Halihazırda havalimanlarının birçoğunda söz konusu hizmetler ilgili birimlerce yürütülmekte olmakla birlikte kapasitenin üzerinde çalışılan havalimanlarında ayrıca personel eksikliği yaşanan havalimanlarında söz konusu hizmetlerin verilebilmesi için zaruri ve istisnai hallerde personel görevlendirildiği, ancak, ilgili birimlerin personel ihtiyacının giderilmesi için 7 nci Madde de belirtildiği üzere gerekli çalışmalar yapıldığı,

14- Başta Doğu-Güneydoğu Havalimanlarında olmak üzere bütün havalimanlarında yeterli sayıda lojman yaptırılması.
-Yatırım programına göre gerekli olan yerlerde alınan ödeneğe istinaden lojmanların yapıldığı,

15- Geçici Görevlendirmelerde; göreve gidecek personel belirlenirken,
Özellikle 5 yaşından küçük çocuğu olan bayan personelin muaf tutulması,
İlköğretim çağında çocuğu bulunan bayan personelin ise mümkün olduğu kadar okulların tatil olduğu sürelerde geçici göreve görevlendirmeleri,
-Konunun geçici görevle personel görevlendiren birimlerce, personel sayılarının ve durumlarının göz önünde bulundurularak değerlendirilebileceği,

16- Personele verilen Koruyucu Kıyafetlerin ve teçhizatın yeterli sayıda ivedilikle teinin edilmesi, ayrıca Koruma ve Güvenlik Görevlilerine verilen Kıyafetin kalitesinin artırılması ile Yetkili Sendika Temsilcisinin de hu komisyona dâhil edilmesi.

-6.1:G Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında mevcut Koruyucu Teçhizat Yönergesinin uygulanabilirliği kalmadığından Kişisel Koruyucu Donanım Yönergesi çalışmalarına başlanıldığı, İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürlüğüne gerekli çalışmaların halen yapılmasına devam etliği.

17- Yüksekova, Şırnak gibi bölgelerde bulunan Havalimanı çalışanları "Terör ve Silahlı güçlerin bu bölgede gerçekleştirdikleri uygulamalar sonrasında" psikolojik travma yaşamakladır, bu çalışanların rehabilite edilebilmeleri için profesyonel destek sağlayacak uzmanların gözetiminde eğitime tabii tutulması,
-Bölge şartlarının düzelmesi durumunda konunun değerlendirilebileceği,

18- Terör olaylarının yoğun olduğu bölgelere görevlendirilen DHMİ personelinin konaklama ihtiyaçlarının giderilmesi

- ile ilgili tedbirlerin alınması. (Şırnak Şerafettin Elçi, Hakkari Yüksekova, Diyarbakır, Batman, Van ve diğerleri,)
-Bahsedilen bölgelerde konaklama sıkıntısının giderildiği, Hakkari' de ise bölgenin fiziksel konumunun bu talep için uygun olmadığı,
- 19- Teknisyen Yardımcılığı için gerekli şartları taşıyan Yardımcı Hizmetler Grubunda bulunan personelin Teknisyen Yardımcısı unvanına atanması,
-Şartları taşıyan personelin boş bulunan pozisyonlarda değerlendirildiği,
- 20- Elektrik birimlerinde çalışan personelin de fabrika muayeneleri, fuar ve organizasyon gibi toplantılara ve yurt dışı eğitimlerine katılımının sağlanması.
-Geçici görevin konusuna göre ilgili birimlerin koordinesinde gerekli geçici görevlendirmelerin yapıldığı,
- 21- Elektrik Personelinin görevleri dışında işlerde çalıştırılmaması ve personel sayısının arttırılması. Havalimanlarında elektrik iletimi yüksek gerilimle yapılmakta ve sistemlerin büyük çoğunluğu yüksek gerilim ile çalışmakta olup, arıza ve bakım çalışmalarında görev yapan elektrik personelinin sayısı, ulusal ve uluslararası yönetmelik, talimat ve dokümanlarda belirtilen personel (en az iki kişi) sayılarından az olmaması, nöbet noktalarında en az iki kişi olacak şekilde ayarlanması.
-Havalimanı Başmüdürlük ve Müdürlüklerince personel sayılarını göz önünde bulundurarak gerekli tedbirlerin alınması,
- 22- ARFF birimi kullanımına yönelik sürekli temini yapılan "Teknik Ekipmanların" kullanımına yönelik Yurt dışında gerçekleştirilen yenileme eğilimlerine, öncelik bu yenileme eğitimlerini almamış olanlar olmak üzere, bu eğitimleri almayan Ekip şeflerinden başlanılarak tüm ARFF Personelinin katılımlarının sağlanması. -Konunun ilgili Daire Başkanlığınca takip edilmesi,
- 23- Psikolog desteğinin gerektiği belirlenmiş personelin, bu destekten faydalanması için daha önceden olduğu gibi dışarıdan psikolog desteği alınması,
-Konunun Havacılık Acil Yardım ve Güvenlik Dairesi Başkanlığınca takip edilmesi,
- 24- Bütün unvanları kapsayacak şekilde günün şartlarına uygun, adil bir Lojman Yönetmeliğinin hazırlanması, -2010 yılında revize edilen yönetmeliğin hâlâ geçerli olduğu, sıkıntı yaşanan bölgelerle ilgili Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığınca gerekli çalışmanın yapılması,
- 25- Esenboğa Havalimanı Meydan Kontrol Kulesi Yer Radarı Sağlıklı hizmet vermemekte, ayrıca Strip Yazıcısı Geliş trafiklerini yazmamakta, bu sıkıntının giderilmesi, (37.madde kapsamında değerlendirilecektir)
- 26- Esenboğa Havalimanı Meydan Kontrol Kulesi'nde görev yapan Kontrolörlere zati olarak kullanabilecekleri Headset'lerinin Temin edilmesi, (37.madde kapsamında değerlendirilecektir)
- 27- VIP Operasyonları ile ilgili yazılı prosedürün oluşturularak yönerge haline getirilmesi, (37.madde kapsamında değerlendirilecektir)
- 28- Esenboğa Havalimanı Meydan Kontrol Kulesine verilecek talimatların Elektronik ortamda (e-posta) iletilmesi, sözlü talimat verilmemesi. (37.madde kapsamında değerlendirilecektir)
- 29- D2 Taksi yolu dönüşleri ile ilgili sıkıntıların giderilmesi, ayrıca Apron 4 içerisindeki paralel Taksi yolunun isimlendirilmesi, (37.madde kapsamında değerlendirilecektir)
- 30- Esenboğa Havalimanında DE-ICIN sayısının arttırılması için ilgili Firmalara Gerekli talimatın verilmesi, (37.madde kapsamında değerlendirilecektir)
- 31- Esenboğa Havalimanı Meydan Kontrol Kulesi'nde açılması planlanan DELIVERY Pozisyonunun da göz önünde bulundurularak Personel planlaması yapılması, (37.madde kapsamında değerlendirilecektir)
- 32- Hava sahamızda yaşanan Hava Hadiseleri ile ilgili olarak Hava Trafik Kontrolörünün Rapor doldurması gereken durumlarda konu ile alakalı olarak görsel ve İşitsel kayıtlara ulaşmasının sağlanması, ayrıca Kayıt dinlemeler sırasında ilgili personeli temsil edecek bir kişinin de komisyona katılımının sağlanması ile Hava

Trafik Kontrolörlerinin de pilotları raporlamalarının teşvik edilmesinin tek taraflı olarak çalışan bir mekanizmanın daha adil bir yapıya dönüşeceği aşikardır, (37.madde kapsamında değerlendirilecektir)

33- Esenboğa Havalimanına ivedilikle yeni Meydan Kontrol Kulesi yapımının sağlanması ve yeni taksi yolu ile yeni TWR Planlaması yapılırken buraları kullanacak Hava Trafik Kontrolörlerinin de görüşünün alınması, (37.madde kapsamında değerlendirilecektir)

34- Elazığ Havalimanı Meydan Kontrol Kulesine Diyarbakır MTMA ve Malatya MTMA ile direk telefon hattı ihdas edilmesi, (37.madde kapsamında değerlendirilecektir)

35- Elazığ Havalimanı Meydan Kontrol Kulesine GÖZLEM RADARI KONULMASI, (37.madde kapsamında değerlendirilecektir)

36- Smart binası zeminlere anti alerjik ve anti statik halı kaplanması, (37.madde kapsamında değerlendirilecektir)

37- Tüm Havalimanları çalışanlarını ilgilendiren ortak sorunlar,
-Gündem maddesinin ekinde yer alan konulara yönelik olarak ilgili Başkanlık, Havalimanı Başmüdürlüğü ve Müdürlüğü ile gerekli yazışmanın yapılacağı,

Kuruluşun Merkez ve Taşra teşkilatına www.dhmi.gov.tr internet adresi üzerinden duyurulması, bir somaki toplantının 2016 Ekim ayında yapılması;
DHMI ve Türk Ulaşım Sendikası Kurum İdari Kurulu üyeleri tarafınca görüşülmüştür.